

# MPA



## MASTER PERSON ANALYSIS IHR AUSWAHL-INSTRUMENT

### AUSWAHL UND ENTWICKLUNG VON GEEIGNETEN MITARBEITERN

*DER MPA PERSÖNLICHKEITSTEST HILFT UNTERNEHMEN  
IHREN SELEKTIONSPROZESS ZU OPTIMIEREN  
INDEM SIE POTENTIALE UND TALENTE IDENTIFIZIEREN*

- + Schaffen Sie effiziente Arbeitsabläufe für eine erfolgreiche Auswahl*
- + Stimmen Sie motivierte Mitarbeiter mit dem richtigen Job ab*
- + Sparen Sie Zeit und Geld durch Reduktion der kostspieligen Personalfuktuation*

**master™**  
VALUE PEOPLE

WÄHLEN SIE DIE GEEIGNETESTEN MITARBEITER



## EINEN SCHRITT VORAUS

*Motivierte Mitarbeiter und Führungskräfte sind ein zentraler, wettbewerbswirksamer Faktor. Erfolgreiche Unternehmen haben dies erkannt.*

*Master Person Analysis zeigt die individuellen Verhaltenspräferenzen von Personen auf und setzt diese in Bezug zu funktions-spezifischen Kriterien.*

*Die Visualisierung dieser Persönlichkeitsmerkmale ermöglicht eine professionelle Beratung des Managements in Personalselektion- und -entwicklung.*

*Werden Menschen ihrer Persönlichkeit und fachlichen Kompetenzen entsprechend eingesetzt, zeigt sich dies in der persönlichen Motivation und Zufriedenheit sowie in einer hohen Arbeitsleistung.*

**Ein guter Workflow ist der Schlüssel zur erfolgreichen Personalauswahl, sowie zu einem kosteneffizienten Prozess.**

## PERSÖNLICHKEIT

Die Persönlichkeit eines Menschen umfasst die Gesamtheit seines Wesens – sein Denken, seine Gefühle, seine Erfahrungen und Wertvorstellungen, sowie alle seine Eigenschaften und Begabungen.

Diese Einmaligkeit und komplexe Vielfalt bestimmen maßgeblich das Handeln und Tun einer Person.

Mit Hilfe eines einfachen Analyse-Instruments finden Sie schnell heraus, was die Persönlichkeit eines Menschen kennzeichnet und was für ihn im Vordergrund steht.

## INTUITION

Die Abklärung fachlicher Qualifikationen eines Bewerbers oder Mitarbeiters basiert vorwiegend auf Fakten. Für die Einschätzung von persönlichen Soft Skills hingegen, stützen sich viele Entscheider bloß auf ihre Intuition, Menschenkenntnis und Erfahrung.

Die Praxis zeigt, dass Verhaltensausrprägungen im Beruf ebenso erfolgskritisch sind wie fachliche Qualifikationen. Fundierte Informationen zu beruflichem Verhalten sind daher von zentraler Bedeutung.

Master Person Analysis zeigt ein klares und objektiviertes Bild und hilft so, Ersteindrücke zu konkretisieren und auch fundiert zu hinterfragen.

In der professionellen Personalarbeit hat sich der Einsatz dieses Instruments als höchst wertvoll erwiesen.

## MASTER PERSON ANALYSIS

Master Person Analysis (MPA) ist ein wissenschaftlich fundiertes, psychometrisches Analyse-Instrument.

Es erhebt 9 Persönlichkeitsdimensionen, thematisch gegliedert in:

- + **Innere Antriebskräfte**
- + **Sozialverhalten**
- + **Arbeitsstil**

MPA besteht aus zwei Elementen:

- + **Persönlichkeitsprofil**  
beschreibt das Arbeits-, Sozial-, Team-, Führungs-, und Verkaufsverhalten
- + **Anforderungskriterien**  
definieren firmenspezifische Erwartungen eines speziellen Aufgabenbereichs

Damit entsteht bei allen in HR-Prozessen Involvierten mehr Klarheit und Bewusstsein. Das Profil dient als wert-neutrale Grundlage für die Mitarbeiterauswahl und zielgerichtete, strukturierte Gespräche. Von Anfang an wird so die Integration des Mitarbeiters in sein neues berufliches Umfeld erleichtert.

## AUSWERTUNGEN

Die Auswertungen werden in Form von Profilen, übersichtlichen Grafiken und prägnanten Berichten dargestellt. Selbsterklärende Berichte unterstützen bei der Entscheidungsfindung und erleichtern die Kommunikation mit beteiligten Personen und Dritten.

Das integrierte Modul der Teamrollen visualisiert Team-Konstellationen und gibt konkret Auskunft zu Dynamik, Gesprächskultur und Motivationsfaktoren.

## ANWENDUNGSBEREICHE

MPA ist in über 20 Sprachen verfügbar und wird weltweit erfolgreich von mehreren 100 Unternehmen aller Branchen in folgenden Bereichen eingesetzt:

- + Personalauswahl
- + Interne Stellenbesetzungen
- + Potenzialanalyse
- + Standortbestimmung / Coaching
- + Kadernachwuchsplanung
- + Management- / Führungsentwicklung
- + Teamanalyse / -entwicklung

## QUALITÄT

MPA, in Zusammenarbeit mit Unternehmen und der Universität Kopenhagen konzipiert, wird kontinuierlich empirisch überprüft und weiterentwickelt.

Master International gehört seit über 30 Jahren zu den führenden Beratungsunternehmen für qualitäts- und praxisorientierte Analyse-Instrumente in Europa.

Unter den langjährigen Anwendern von MPA finden sich viele Firmen, die nach modernsten Führungsprinzipien arbeiten und in ihren Märkten äußerst erfolgreich sind.

## SICHERHEIT

Die Beschreibung und Visualisierung von Persönlichkeitsmerkmalen durch MPA erhöht Ihre Sicherheit in wichtigen Personalentscheidungen.

Wenn Sie MPA in Ihrem Unternehmen verwenden, stehen Ihnen und autorisierten Mitarbeitern sämtliche Daten jederzeit zur Verfügung.

## MPA IN KÜRZE

Mit dem Einsatz von MPA tragen Sie aktiv zur nachhaltigen Umsetzung der Personalstrategie Ihres Unternehmens bei:

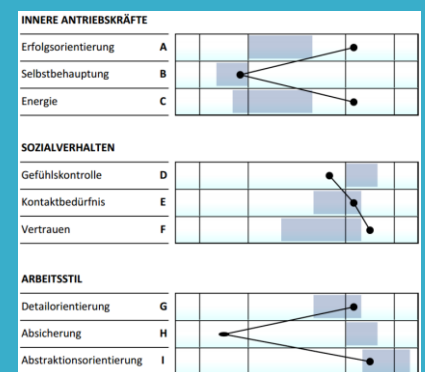
- + Große Sicherheit und Objektivität bei Personalentscheidungen
- + Professionelle Beratung des Managements in Personalfragen
- + Visualisierte Vergleichbarkeit der Persönlichkeitsmerkmale mehrerer Personen
- + Einfache und klare Darstellung der funktions-spezifischen Anforderungen
- + Einheitliche Terminologie in der betrieblichen Personalarbeit
- + Unterstützung bei der Zusammenstellung von Teams
- + Professionelle Begleitung von Management- und Teamentwicklungsprozessen
- + Maximale Transparenz und Erfüllung hoher, wissenschaftlicher Ansprüche
- + Internationaler Einsatz dank multilingualer Verfügbarkeit und länderspezifischer Normen
- + Einfache, benutzerfreundliche Handhabung und autonomer Einsatz
- + Kostengünstige, nachvollziehbare Verbesserung in unterschiedlichen HR Aufgaben
- + Minimaler Zeitaufwand bei hohem Qualitätsstandard

## ETHIK UND DATENSCHUTZ

*Analyse-Instrumente können bei Probanden Skepsis oder gar Angst hervorrufen.*

*Der Einhaltung ethischer Grundsätze bei der Entwicklung, Dokumentation und insbesondere bei der Anwendung von MPA messen wir deshalb größte Bedeutung bei.*

*Neben den gesetzlichen Bestimmungen (Persönlichkeits- und Datenschutz) hält sich Master International an die Richtlinien der ‚International Test Commission‘. Diese bilden die Grundlage für die ethischen Regeln (Rechte & Pflichten) in der Anwendung von MPA.*



*Beispiel: Graphische Darstellung*

## KURZPORTRAIT

*Master HR Consulting GmbH ist ein unabhängiges Beratungs- und Dienstleistungsunternehmen.*

*Wir verwenden die von Master International in Dänemark entwickelten, praxis- und berufsbezogenen eignungsdiagnostischen Analyse-Instrumente.*

*Mit unseren Produkten und Dienstleistungen – die seit Jahren einen hervorragenden Ruf genießen – haben wir unsere unternehmerische Beratungstätigkeit gezielt auf das HR-Management ausgerichtet.*

## REFERENZEN

*Kunden bestimmen den Maßstab von Qualität und Zufriedenheit. Einen Auszug der Referenzliste unserer langjährigen Kunden finden Sie auf unserer Homepage.*

*\* Wir schätzen Damen und Herren gleichermaßen, und erlauben uns darauf hinzuweisen, dass nur aufgrund der leichteren Lesbarkeit auf die Konjunktion im Text verzichtet wurde.*

## UNSERE PHILOSOPHIE

Wir unterstützen Unternehmen in der professionellen Personalselektion, Personalförderung und Teamentwicklung.

Eine ausgesprochen qualitäts- und dienstleistungsorientierte Leistungserbringung gegenüber unseren Kunden ist unser Markenzeichen. Die Basis Software unterstützt unsere Kunden in allen Bereichen der HR-Wertschöpfungskette.

Im Zentrum unserer Dienstleistung stehen Professionalität, Transparenz und vollständiger Know-how-Transfer. Die Grundlage dafür bilden wissenschaftlich fundierte und praxiserprobte Analyse-Instrumente von Master, verbunden mit einer lösungsorientierten Beratung.

Unsere qualifizierten und engagierten Berater verfügen über profunde Fachkenntnisse und Erfahrung in den Bereichen Personalmanagement und -entwicklung, Leadership, Coaching und Verkauf.

Dank der persönlichen und individuellen Kundenbetreuung und unserem professionellen Support kennen wir die Anliegen unserer Kunden. Die Wahrnehmung und Umsetzung dieser Kundeninteressen haben für uns höchste Priorität.

## IHRE GARANTIE

Professionelle Betreuung ist ein wichtiger Bestandteil einer Partnerschaft. Wir garantieren Ihnen:

- + Wissenschaftlich anerkannte Produkte
- + Fundierte Ausbildung der Anwender
- + Kostenloser Interpretationssupport
- + Kostenlose Auffrischungseminare
- + Regelmäßige ERFA-Tagungen
- + Spannende Kundentagungen
- + Zeit, für Sie da zu sein

## AKZEPTANZ

Dank 100%-iger Transparenz genießt MPA unter Personalverantwortlichen und Probanden sowie beim Management eine überdurchschnittlich hohe Akzeptanz.

## EIGENES BILD

Machen Sie sich Ihr eigenes Bild und testen Sie unsere Produkte.

Schenken Sie uns Ihr Vertrauen - wir freuen uns auf Ihren Anruf!



## MASTER HUMAN RESOURCES CONSULTING GMBH

Personaldiagnostik und Potenzialanalysen  
Mooslackengasse 17 • 1190 Wien • Österreich  
Telefon: +43 (1) 535 44 7910  
info@master-hr.at / www.master-hr.at

master™  
VALUE PEOPLE