20 Jahre
mhrc
master human resources consulting
Personaldiagnostik und Potenzialanalysen
AUSTRIA
www.master-hr.at
2000 - 2020

MPA

MASTER PERSON ANALYSIS ZERTIFIZIERUNGSKURS

AUSWAHL UND ENTWICKLUNG VON GEEIGNETEN MITARBEITENDEN

DER MPA PERSÖNLICHKEITSTEST HILFT UNTERNEHMEN IHREN SELEKTIONSPROZESS ZU OPTIMIEREN INDEM SIE POTENTIALE UND TALENTE IDENTIFIZIEREN

+ Schaffen Sie effiziente Arbeitsabläufe für eine erfolgreiche Auswahl
+ Stimmen Sie motivierte Mitarbeitende mit dem richtigen Job ab
+ Sparen Sie Zeit und Geld durch Reduktion der kostspieligen Personalfluktuation

master™
VALUE PEOPLE

WÄHLEN SIE DIE GEEIGNETESTEN MITARBEITENDEN

DIE BESTEN MITARBEITENDEN FÜR IHRE ORGANISATION

Die Persönlichkeit entscheidet, ob jemand zu einem Unternehmen passt oder nicht. Jeder Mensch hat eine andere Grundstruktur – MPA macht dieses individuelle Profil sichtbar.

INFORMATIONEN ZUM MPA ZERTIFIZIERUNGSKURS

ZIEL

Die Teilnehmenden lernen u.a. allgemeine Testtheorie und Kriterienprofile auf der Grundlage der MPA zu definieren, abzugleichen und auszuwählen. Sie erwerben damit die Kenntnisse und die Berechtigung, MPA professionell anzuwenden.

VORKENNTNISSE

Die Teilnehmenden haben idealerweise bereits theoretische und/oder praktische Kenntnisse über Testsysteme im Allgemeinen oder Erfahrung im Personalbereich oder der Personalentwicklung.

MHRC behält sich das Recht vor, im Vorhinein über die Berechtigung der Teilnehmenden in Absprache mit dem Kunden zu entscheiden. Diese Maßnahme stellt sicher, dass für alle der Schulungserfolg den Qualitätsanforderungen von Master International entspricht. Qualität ist für uns eine unabdingbare Voraussetzung für den erfolgreichen Einsatz unserer Produkte.

KURSINHALTE

+ Überblick über Testsysteme, Testtheorie, Testethik und MPA Methodik
+ Die Haupteigenschaften und erweiterte/abgeleitete Eigenschaften von MPA
+ Das Definieren von erfolgreichen Job-Kriterien
+ Die Einschätzung persönlichen Verhaltens
+ Das Vergleichen der Bewertungskriterien mit Verhalten
+ Das bilden von Hypothesen und die Durchführung strukturierter Interviews
+ Die Zusammenhänge und gegenseitige Beeinflussung der Hauptebenen
+ Die Auswahl des/der richtigen Kandidaten/Kandidatin
+ Das Einbeziehen Dritter in den Entscheidungsprozess
+ Die Anwendung der METIS-Software und Handhabung

WAS IST MPA?

MPA ist ein beruflicher Persönlichkeitstest, der das Verhalten analysiert:

+ Zuverlässige Einschätzung bei internen und externen Rekrutierungs- & Entwicklungsprozessen
+ Aussagekräftige Berichte mit relevanten Informationen
+ Entwickelt von Psychologen und Psychologinnen
+ Validiert gemäß internationalen Standards

WARUM MPA?

+ Flexibler und effizienter Arbeitsablauf spart Zeit und reduziert Risiken
+ Analyse, Abstimmung und Vergleich von Resultaten für effiziente Entscheidungen

METHODE

+ 2 Module mit Vortrag, Einzelarbeit und Übungen in Kleingruppen
+ Übungen und Praxisprofile als Hausaufgabe zwischen den beiden Modulen
+ Zertifizierung (schriftlich & mündlich)

DAUER

2 + 1 Tage (inkl. Zertifizierung)

ORT

MHRC Büro, 1190 Wien

KOSTEN

2.495,- EUR (exkl. USt.) pro Person

Das Entgelt für Kurse ist vor Kursbeginn zu begleichen. Es gelten vorrangig die „Allgemeinen Bedingungen der Wirtschaftskammer Österreich Fachgruppe Unternehmensberatung und Datenverarbeitung".

MASTER HUMAN RESOURCES CONSULTING GMBH
Personaldiagnostik und Potenzialanalysen
Mooslackengasse 17 • 1190 Wien • Österreich
Telefon: +43 (1) 535 44 7910
info@master-hr.at / www.master-hr.at

master™ VALUE PEOPLE